

A VIVeTECH NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG OSZTALÉKPOLITIKÁJA

A ViVeTech Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1118 Budapest, Szüret utca 15.; nyilvántartja a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága; cégjegyzékszám: 01-10-140801; a továbbiakban: a „Társaság”, vagy „ViVeTech”) Igazgatósága a Társaság hosszú távú értékteremtési célkitűzései mentén az alábbi osztalékpolitikát fogadta el:

1. AZ OSZTALÉKFIZETÉS IRÁNYELVEI

A ViVeTech számára kiemelt cél a fenntartható növekedés és a részvényesi érték maximalizálása. A Társaság elkötelezett az optimális egyensúly megteremtése iránt a növekedéshez szükséges források biztosítása és a részvényesek számára történő juttatások között, miközben a stabil pénzügyi helyzetet is fenn kívánja tartani.

A vállalat vezetése hosszú távon a profit növelését tartja szem előtt, és a nyereség egy részét olyan beruházásokra kívánja fordítani, amelyek hozzáadott értéket teremtenek és hozzájárulnak a Társaság stratégiai céljainak megvalósításához. Az osztalék mértékére tett javaslat figyelembe veszi a növekedési stratégia aktuális állapotát és a további befektetési lehetőségeket.

A társaság osztalékfizetésének célja, a részvényesi bizalom erősítése, annak kifejezésre juttatása, hogy a Társaság vezetősége elkötelezett a részvényesek irányában.

Az osztalékfizetés alapjául a pozitív adózott eredmény szolgál, mértékére az Igazgatóság az alábbi tényezők figyelembevételével tesz javaslatot:

2. AZ OSZTALÉKFIZETÉS LEHETŐSÉGEIT ÉS KORLÁTAIT MEGHATÁROZÓ TÉNYEZŐK

A Társaság az alábbi tényezőket tartja kedvezőnek az osztalékfizetés szempontjából:

- A tervezett elérő vagy azt meghaladó mértékű nyereség: amennyiben a Társaság adózott eredménye meghaladja a tervezett szintet, az extra nyereség felhasználható osztalékfizetésre.
- Stabil pénzügyi és likviditási helyzet: az osztalékfizetés feltétele a folyamatosan stabil likviditás, valamint a megfelelő adósságállomány, a Társaság pénzáramaival összhangban álló adósságszolgálat.
- Bevételek, ezen belül különösen a külföldi és új ügyfelektől származó bevételek növekedése: A nemzetközi piacokról származó bevételek, valamint az új ügyfelek által generált árbevétel növekedése szintén elősegíti az osztalékfizetés lehetőségét azáltal,

hogy hozzájárulnak a Társaság működésének stabilizálásához, a kockázatok csökkentéséhez.

Az osztalékfizetés lehetőségét, illetve az osztalék mértékét kedvezőtlenül befolyásoló tényezőként a Társaság a következőket azonosította:

- Személyi jellegű költségek növekedése: a Társaság tevékenysége, működési területe magasan képzett, speciális tudással rendelkező munkaerőt igényel, amely költsége, meghaladja a hazai átlagot, illetve a versenytársak között verseny folyik a humán erőforrásért is, ami a Társaság költségeinek növekedését, eredményességének romlását eredményezheti.
- Gazdasági környezet kedvezőtlen alakulása: a kedvezőtlen piaci körülmények, esetleges recesszió egyrészt negatívan hatnak a Társaság bevételeire a megrendelések csökkenése vagy elmaradása révén, másrészt jelentősen növelhetik a működés költségeit pl. a magas infláció vagy kamatszintek következtében. Mindezek kedvezőtlenül hatnak a jövedelemtermelőképessegre.
- Miután a társaság a növekedés fázisában van, ezért bizonyos helyzetekben akadályozhatja az osztalékfizetést, ha a Társaság nagy volumenű akvizíciót vagy új fejlesztést, beruházást hajt végre.

3. AZ OSZTALÉKPOLITIKA HATÁLYA

Jelen osztalékpolitika az Igazgatóság által történő jóváhagyás napján lép hatályba és első ízben a 2025. évi rendes közgyűlés addig alkalmazandó, amíg az Igazgatóság vagy a Közgyűlés másképp nem dönt.

Az osztalék tényleges mértékére vonatkozóan a Társaság Igazgatósága az eredményfelosztásra vonatkozó előterjesztés keretében tesz javaslatot a Társaság éves rendes közgyűlése számára. Az eredményfelosztásra vonatkozó javaslatról a Társaság közgyűlése dönt.

Budapest, 2025. február 18.